



Newsletter

----- Neues vom Dösselen -----

März 2023

Auf gutem Weg in die Zukunft

In den Medien ist der Mangel an Fachkräften im Gesundheitswesen seit längerem ein vielbesprochenes Thema. Auch das Betagtenzentrum Dösselen ist mit der Herausforderung der Personalrekrutierung konfrontiert. Deshalb suchen die Verantwortlichen auf verschiedenen Ebenen nach kreativen und nachhaltigen Strategien, um den Mitarbeitenden einen attraktiven Arbeitsplatz zu bieten, sodass diese ihrer Tätigkeit für das Wohl der Bewohnerinnen und Bewohner mit Freude und Engagement nachgehen können. Denn ein gutes Team ist die beste Voraussetzung, um offene Stellen mit motivierten Mitarbeitenden neu besetzen zu können.

Die aktuelle Situation der fehlenden Pflegekräfte hat ein Problem erneut in den Fokus gerückt, von dem man in der Politik seit Jahrzehnten weiss, aber nie griffige Massnahmen dagegen beschlossen hat. Mit der Anpassung der Ausbildungen im Pflegebereich wurde zwar ein wichtiger erster Schritt gemacht. Doch viele Hoffnungen auf weitere Verbesserungen – wie zum Beispiel die Anpassung der Löhne und bessere Anerkennung der anspruchsvollen Arbeit – wurden noch nicht erfüllt.

Zuverlässige Arbeitgeberin

Das Betagtenzentrum Dösselen ist als Betrieb der Gemeinde Eschenbach seit Jahrzehnten eine zuverlässige und attraktive Arbeitgeberin. Das Wohlergehen und die Zufriedenheit der Mitarbeitenden ist uns ein wichtiges Anliegen und wir wissen, dass die Mitarbeitenden die Seele unseres Hauses sind. Unsere Wertschätzung und Dankbarkeit für ihren Einsatz und ihre Arbeit ist gross. Darum sind wir laufend daran, Projekte zu lancieren und umzusetzen, welche die Attraktivität des Arbeitsplatzes erhöhen. Täglich begleitet uns die Frage,

wie wir als Arbeitgeberin bei den Fachkräften im Gesundheitsbereich die Freude am Beruf unterstützen und neue Mitarbeitende gewinnen können.

Krise als Chance

Die aktuelle, angespannte Situation hat, wie jede Krise, auch ihre Chancen. Sie zwingt uns als Arbeitgeberin, die Betriebsstrukturen kritisch zu hinterfragen und in die Zukunft zu denken. Im Hinblick auf die Herausforderungen dieser Zeit sind das Führungsteam, das Strategiegremium und die Gemeinde gemeinsam daran, eine resiliente Organisationsstruktur auszubauen, die vorausschauend, anpassungsfähig und mit Teamgeist auf die täglichen Anforderungen reagieren kann. Mit der Vision «Haus der vier Jahreszeiten» ist der Grundstein dazu gelegt. Wir unterstützen die Veränderung der Unternehmenskultur mit Mitarbeiterworkshops und gezielten Weiterbildungen.



Damit wollen wir die Mitwirkungsmöglichkeiten und die Zufriedenheit der Mitarbeitenden und damit auch ihre Motivation und ihre Identifikation mit dem Dösselen stärken.

Sinnstiftende Arbeit

Die Arbeit in der Pflege und Betreuung ist körperlich und emotional anspruchsvoll und braucht neben fachlichen Kompetenzen viel Kraft, Geduld und Toleranz. Die Arbeit von Menschen für Menschen ist gleichzeitig aber sehr erfüllend. Die täglichen kleinen Zeichen des Dankes, ein spannender Einblick in ein langes, gelebtes Leben und das Bewusstsein, Menschen auf ihrem letzten Wegstück würdevoll und achtsam begleiten zu dürfen, bereichern das eigene Leben.

Benefits und Kommunikation

Nebst der sinnstiftenden Arbeit und den Zeichen des Dankes dafür sind die Würdigung in Form von gerechten Löhnen und die

Förderung der persönlichen Entwicklung von grosser Bedeutung. Ein Beispiel für diese Wertschätzung sind bei uns im Dösselen die Boni in Form von Reka-Checks als Entschädigung für das kurzfristige Einspringen beim Ausfall von Mitarbeitenden. Weiter wird im April die App «involve» initiiert, welche eine sehr einfache Möglichkeit der direkten Kommunikation darstellt. Eine Kommunikations-App und Employer Branding in einem. Somit werden die Mitarbeitenden einfach und direkt informiert, involviert und begeistert.

Wichtige Gesundheitsförderung
Im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements soll

zudem sowohl der physischen als auch der psychischen Gesundheit mehr Beachtung geschenkt werden. Mit verschiedenen Angeboten und Impulsen werden die Mitarbeitenden dabei unterstützt, auf ihre Befindlichkeit zu achten und Warnsignale rechtzeitig zu erkennen. Zu den aktuellen Angeboten gehören zum Beispiel eine Vollmondwanderung auf dem Horben, ein Seminar zum Thema «Entspann dich – ganz bewusst», die Möglichkeit, intern einen Einblick in eine andere Abteilung zu erhalten und viele mehr. Als Highlight steht im Frühling zudem der Mitarbeiterausflug in den Europapark Rust an. Das wird bestimmt ein Gaudi!

Haus der vier Jahreszeiten
Bei der Vision «Haus der vier Jahreszeiten» gestalten die Mitarbeitenden die Zukunft des Dösselen aktiv mit. Geschäftsleitung, Strategiegremium und Mitarbeitende erarbeiten in diesem Prozess gemeinsam die Vision, definieren Werte, arbeiten am Spirit und erkennen die Sinnhaftigkeit neu. Wir sind überzeugt, mit diesem Schritt in die Zukunft die Arbeitgeberattraktivität weiter gezielt zu fördern und uns als zeitgemässe und zuverlässige Arbeitgeberin mit einem klaren Fokus auf dem Markt positionieren zu können.

Text: BZD/Corinne Blum

Wir arbeiten gerne im Dösselen

Rund 100 Mitarbeitende stehen im Betagtenzentrum Dösselen Eschenbach rund um die Uhr für das Wohl der betagten Bewohnerinnen und Bewohner im Einsatz. Was ist ihre Motivation? Und was schätzen sie am Betagtenzentrum Dösselen am meisten?

Michael Portmann (36), Teamleiter Reinigung

«Bei meiner beruflichen Neuorientierung vor zwei Jahren habe ich als Teamleiter Reinigung meine neue Berufung gefunden. Für diese Möglichkeit und das Vertrauen seitens Dösselen-Heimleitung bin ich unglaublich dankbar. Es ist ein tolles Gefühl, die eigenen Ideen und Vorstellungen miteinbringen zu können. Ich bin stolz und freue mich, Teil des Veränderungsprozesses Richtung Zukunft zu sein.»

Amanda Schmidli (19), Fachfrau Gesundheit EFZ

«Nebst der Dankbarkeit, die ich tagtäglich von den Bewohnenden erfahren darf, schätze ich im Dösselen ausserordentlich, dass ich als junges Teammitglied von der Leitung grosses Vertrauen spüre und beispielsweise bereits die Tagesverantwortung übernehmen kann. Das gibt mir ein gutes Gefühl und motiviert mich in meiner Arbeit.»

Christine Kasch (53), Fachfrau Gesundheit EFZ

«Es sind die Begegnungen mit den Menschen hier im Dösselen, die mich bereichern. Und ich sehe einen Sinn in meiner Arbeit. Ich liebe meinen Job.»

Oona Emmenegger (23), KV-Praktikantin

«Als Sport-KV-Praktikantin bietet mir das Dösselen die wertvolle Möglichkeit, meine Leidenschaft für den Eishockeysport und meine Ausbildung optimal zu kombinieren. Dabei mache ich nicht nur eine kaufmännische Ausbildung, sondern geniesse auch die wertvollen Begegnungen mit den Bewohnenden und Angehörigen.»